

O que fazer após o mapeamento das competências?

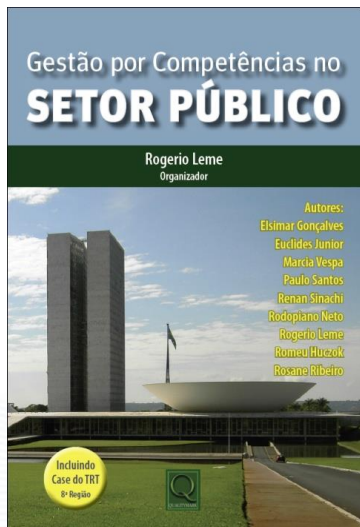


Rogerio Leme

rogerio@lemeconsultoria.com.br

www.lemeconsultoria.com.br

 rogeriolemeoficial



**Opções
Aprendi-
zagem**

**Engaja-
mento**

**Preparo
Feedback**

**Gestão
Desem-
penho**

Empenho

**Preparo
Coleta**

**PDI &
PAT**

**Ferra-
menta**

**Políticas
e Inte-
grações**

**Mapeamento
Competências**

Modelo de Gestão de Pessoas

Transpa-
rência

Justiça

Meritocra-
cia

Desenvol-
vimento do
Servidor

Avaliação de Competência
não é
Avaliação de Desempenho
que não é
Avaliação de Resultado!

Ampliação do Conceito de Competências

TÉCNICA



COMPORTAMENTAL



RESULTADOS



RESPONSABILIDADES

**Entrega do
Servidor**

CDS –
Coeficiente de
Desempenho
do Servidor

Ampliação do Conceito de Competências

TÉCNICA



COMPORTAMENTAL



RESULTADOS



RESPONSABILIDADES

**Entrega do
Servidor**

CDS –
Coeficiente de
Desempenho
do Servidor

Avaliação de Competência e de Desempenho

não são

**GESTÃO DO
DESEMPENHO!**

Desenvolvimento das Pessoas

Avaliação de
Desempenho

Gestão do
Desempenho

Avaliação de Desempenho e de Competências são importantes. Entretanto...

AVALIAR NÃO RESOLVE ABSOLUTAMENTE NADA!!!

E mais....

**TREINAMENTO COMPORTAMENTAL
TAMBÉM NÃO RESOLVE ABSOLUTAMENTE
NADA!!!**

Desenvolvimento das Pessoas

Avaliação de
Desempenho

Gestão do
Desempenho

Feedback como
Devolutiva de uma
Avaliação

Feedback
do Dia a Dia

DILEMA!



Fomos preparados para sermos **gestores de processos e não **gestores de pessoas**, logo, fugimos do Feedback e do PDI, distanciando a cultura da Gestão do Desempenho!!!**

**Opções
Aprendi-
zagem**

**Engaja-
mento**

**Preparo
Feedback**

**Gestão
Desem-
penho**

Empenho

**Preparo
Coleta**

**PDI &
PAT**

**Ferra-
menta**

**Políticas
e Inte-
grações**

**Mapeamento
Competências**

O que fazer após o mapeamento das competências?



Rogerio Leme

rogerio@lemeconsultoria.com.br

www.lemeconsultoria.com.br

 rogeriolemeoficial

